

# ФАС России за подготовку эффективных управленцев

12 ноября 2019, 13:01

*Реализацию программы по адаптации вновь назначенных руководителей территориальных органов обсудили участники Экспертного совета при ФАС России по вопросам организационного проектирования и управления персоналом*

*«Успешная работа ведомства не возможна без эффективного лидерства. Поэтому, реализуя свою кадровую политику, мы должны идти в ногу со временем, уделяя больше внимания программам развития управленцев. В частности, речь идёт о вновь назначенных руководителях управлений, - сказал председатель Экспертного совета, заместитель руководителя ФАС России Алексей Доценко, открывая мероприятие. - Новички нуждаются в адаптации. Это не только вопрос комфорта нового руководителя на своей должности, но и обретение ведомством управленца, который на 101% готов к выполнению своих обязанностей и взятию на себя лидерских функций».*

Практикой реализации программы адаптации вновь назначенных руководителей территориальных органов поделилась начальник Управления государственной службы ФАС России Екатерина Белоусова. Она отметила, что *«работа по адаптации новых руководителей очень актуальна для нас. Её основная цель заключается в достижении высокой эффективности деятельности наших территориальных органов в достаточно короткие сроки. Ценность программы, на мой взгляд, в ее комплексности. В частности, нами создана единая методическая база с инструментарием для организации работы руководителя в первоначальный период».*

Программа включает в себя дистанционное обучение, а также очное обучение в Учебно-методическом центре ФАС России, практические занятия в виде деловой игры и стажировку. Последние три основаны на принципах командной работы.

*«При формировании программы адаптации мы приняли решение, что она будет состоять преимущественно из активных форм взаимодействия, основанных на командной работе, - рассказывает Елена Боброва, заместитель начальника Управления государственной службы ФАС России. – Принцип командной работы был выбран нами не случайно. Именно работа в команде позволяет активным людям, которые «заряжены» на общий результат и стремятся решить проблемы, объединять усилия и эффективно сотрудничать, определять цели и результаты, которые они хотят достичь в достаточно короткие сроки».*

Рассказывая о стажировке, глава Управления государственной службы ФАС России, Екатерина Белоусова, отметила, что её цель заключается в практическом изучении управленческих методов и инструментов, а также в изучении специфики взаимодействия с федеральными и региональными органами власти.

Важность стажировки отметила и руководитель Липецкого УФАС Ирина Поткина: *«Она позволяет закрепить и систематизировать результаты теоретического обучения, а также предоставляет возможность ретранслировать полученный опыт».*

Дмитрий Шалабодов, руководитель Свердловского УФАС России, выступил с предложением распространить опыт программы адаптации на руководителей территориальных органов, которые уже давно работают в антимонопольном ведомстве: *«Необходимо, чтобы все мы, как единый механизм, были вместе, шли в ногу со временем и не отставали от наших вновь назначенных коллег».*

Востребованность программ подготовки управленцев другими ведомствами отметил директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России Дмитрий Баснак. Он предложил членам Экспертного совета пригласить на следующее заседание представителей других органов власти, а также рассмотреть возможность включения программы адаптации в курс профессионального развития руководителей в РАНХиГС.

Также в рамках дискуссии об оценке квалификации кадров, как будущих, так и работающих на госслужбе, эксперты затронули темы дальнейшего развития утвержденного Минтрудом России профстандарта «специалист по конкурентному праву», расширения использования возможностей Учебно-методического центра ФАС России, неизбежности внедрения международной практики независимой оценки квалификации служащих.

В конце мероприятия Булат Салимзянов, директор УМЦ ФАС России, представил участникам Экспертного совета проект софта для тестирования госслужащих антимонопольного ведомства.

[photo\_1480]