

ФАС России определила победителей V юбилейного проекта «Академия #ЛИДЕРЫФАС-2023»

13 ноября 2023, 17:30

В нём впервые приняли участие сотрудники антимонопольных органов стран СНГ и студенты 86 российских ВУЗов в рамках специальных подпрограмм

С напутственным словом к финалистам проекта обратился руководитель ФАС России Максим Шаскольский. Он отметил, что проект помогает на прозрачных принципах выявить таланты и поддержать перспективных, заинтересованных государственных служащих, открывая им новые возможности для карьерного роста и расширения профессиональных горизонтов. Резерв перспективных руководителей включает 46 служащих ведомства, причем 26 из них являются полуфиналистами и финалистами Академии #ЛидерыФАС. К настоящему моменту 16 участников конкурса уже назначены руководителями территориальных органов, а более 65 участников получили за годы существования проекта существенное повышение по службе.

Замруководителя ФАС России Карина Таукенова, в свою очередь, отметила, что цель проекта – не только возможность «прокачать» профессиональные навыки, но и перенять опыт коллег, а также научиться работе в команде.

В 2023 году было подано 1370 заявок от сотрудников ФАС России и ее территориальных органов, 34 федеральных органов исполнительной власти (в 2022 году – от 15 ФОИВов), а также впервые в истории проекта – от 500 студентов из 86 ВУЗов страны. Кроме того, в этом году в финале конкурса приняли участие 13 представителей государств СНГ*. Соответствующая инициатива ФАС России [была одобрена](#) на 54 заседании Межгосударственного совета по антимонопольной политике в июне 2023 года.

[photo_1855]

Всего за 5 лет в конкурсе приняло участие 2986 человек.

В рамках проекта участники были поделены на 7 уровней: руководители территориальных органов ФАС России (I уровень), линейные руководители (II уровень**), служащие, занимающие должность до заместителя начальника отдела (III уровень), сотрудники центральных аппаратов ФОИВов и государственных внебюджетных фондов старшей и ведущей групп должностей (IV уровень), студенты ВУЗов (V уровень), пресс-секретари территориальных органов ФАС России (VI уровень) и сотрудники антимонопольных органов стран СНГ (VII уровень).

Для попадания в финал проекта участникам пришлось пройти многоступенчатый отбор и обучение на протяжении 6 месяцев в рамках 130 видео-лекций (в том числе на английском языке) от ведущих экспертов в области антимонопольного регулирования, судей,

сотрудников прокуратуры, представителей научного сообщества, а также от бизнес-тренеров и экспертов по развитию личной эффективности.

Из 1370 заявок по итогам отбора впоследствии и определились 86 финалистов. На протяжении трех дней они проходили мастер-классы, деловые игры и бизнес-кейсы, адаптированные для них в зависимости от должностей и мест работы.

Основатель проекта, начальник Контрольно-финансового управления ФАС России Антон Тесленко подчеркнул, что проект Академия #ЛидерыФАС - это пример эффективной синергии, когда участники с разным опытом, должностями и стажем работы находят нестандартные решения и обмениваются опытом.

Программа проекта была построена таким образом, чтобы, с одной стороны, задействовать профессиональные компетенции, а с другой – аналитические способности, волевые качества, коммуникативные навыки, умение предлагать нестандартные решения и доносить их необходимость. Финалисты-сотрудники ведомства в числе прочего представляли командные проекты, направленные на совершенствование работы ФАС России. Председатель жюри, замруководителя ФАС России Петр Иванов отметил высокое качество их подготовки и практическую ценность.

Также разбирались кейсы из антимонопольной практики и практики других ФОИВов, участники демонстрировали знания нюансов биржевой торговли и антимонопольного законодательства и учились максимально реализовывать личностный потенциал через работу в командах.

Кроме того, перед участниками финала выступили лекторы Российского общества «Знание». Их выступления были посвящены тому, как сделать команду элементом успешного развития организаций, превратить конкуренцию в соревновательное сотрудничество и успешно запоминать необходимую информацию. Также в рамках лекций от общества «Знание» о мышлении лидера и подходах к постановке целей рассказал специальный гость – известный постановщик и продюсер Илья Авербух.

Замруководителя ведомства Геннадий Магазинов пожелал участникам применять в ежедневной работе полученные на проекте знания и навыки, а также укреплять обретенные профессиональные контакты.

Победителями конкурса по программе дополнительной подготовки «Мастер конкурентного администрирования» из числа сотрудников ФАС России стали:

Суллуев Марат (Запорожское УФАС России);
Безбородова Марина (Томское УФАС России);
Сомов Кирилл (Московское УФАС России);
Османов Ахмед (Дагестанское УФАС России);
Нижельская Марина (Томское УФАС России);
Черниченков Дмитрий (Липецкое УФАС России);
Балмазова Арина (Московское УФАС России);
Селиванова Ирина (Алтайское краевое УФАС России).

Победителями образовательной программы среди сотрудников центральных аппаратов ФОИВов и государственных внебюджетных фондов стали:

Рубцов Александр (Фонд пенсионного и социального страхования Российской

Федерации);

Шашкин Александр (Федеральная служба исполнения наказаний);

Назарова Алина (Росприроднадзор).

Победителями образовательной программы среди студентов стали:

Щербакова Мария (МГЮА);

Корчагин Матвей (Тюменский государственный университет»);

Жданова Елизавета (Югорский государственный университет).

Победители проекта «Академия #ЛИДЕРЫФАС-2023» в ближайшее время начнут работу с наставниками из числа лучших управленцев антимонопольного ведомства.

В целях непрерывной работы с участниками, продемонстрировавшими высокие результаты по итогам участия в проекте, сформирован Клуб выпускников Академии #ЛидерыФАС, в состав которого по решению организационного комитета будут включены все финалисты проекта.

Справка:

**Представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Таджикистана и Узбекистана*

***Речь идёт о заместителях руководителя территориальных управлений, начальниках и заместителях начальника отдела*

В 2019 году проект признан лучшей кадровой практикой по итогам Всероссийского конкурса Минтруда России «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления».