



Федеральная
Антимонопольная
Служба

ПРОЕКТ «АКАДЕМИЯ #ЛИДЕРЫФАС»

Результаты.

**Предложения по улучшению формата проведения и методов
оценки профессиональных и личностных компетенций
участников**

Е.В. Белоусова,
начальник Управления
государственной службы ФАС России
30.11.2021



ЦЕЛЬ АКАДЕМИИ #ЛИДЕРЫФАС

формирование у служащих ФАС России
углубленных профессиональных знаний
и личностных компетенций
для достижения стратегических целей ведомства

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД - ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И СИНЕРГИЯ ЛУЧШИХ КАДРОВЫХ ПРАКТИК ФАС РОССИИ

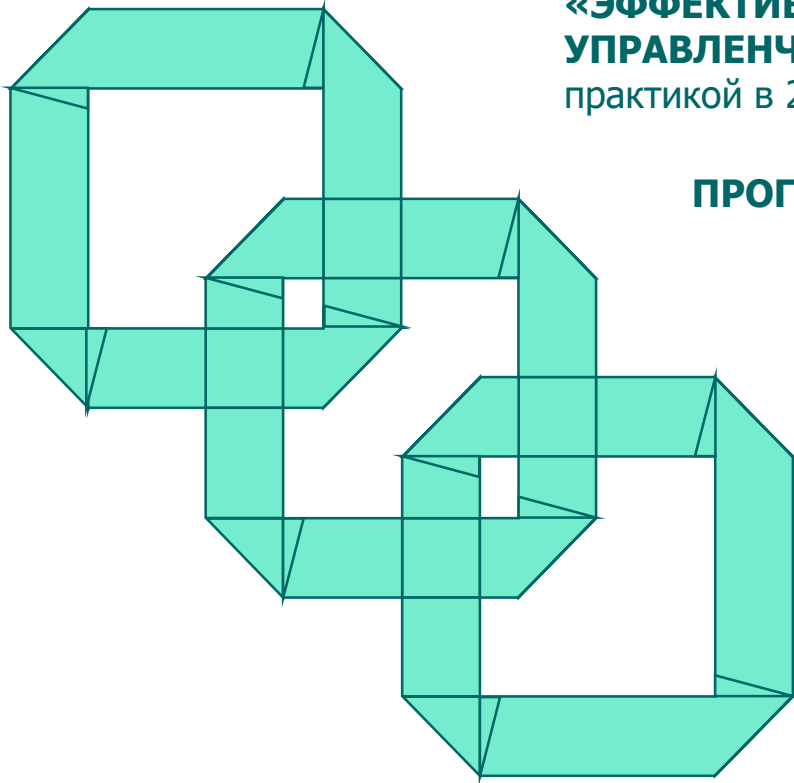
«ЭФФЕКТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФАС РОССИИ» - СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ действует с 2011 г., признана Минтрудом России лучшей кадровой практикой в 2016 г., рекомендованной для внедрения другими ФОИВ

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА В ФАС РОССИИ реализуется с 2011 г.

ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ СЛУЖАЩИХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФАС РОССИИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ реализована в 2019 – 2020 гг.

ПРОГРАММА ФОРМИРОВАНИЯ ЛИДЕРОВ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ «#ЛидерыФАС» признана Минтрудом России лучшей кадровой практикой в 2019 г., рекомендованной для внедрения другими ФОИВ

#ЛИДЕРЫФАС - ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ MASTER OF COMPETITIVE ADMINISTRATION (MCA) 2020 г.



ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА И ЛИЧНОСТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ



САМООБРАЗОВАНИЕ
(ВИДЕО-КУРСЫ И ЛЕКЦИИ, ИЗУЧЕНИЕ
РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ)



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
(ТИМБИЛДИНГ)



ЛИДЕРЫ УЧАТ ЛИДЕРОВ
(МАСТЕР-КЛАССЫ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ И
ТРЕНИНГИ С ЭКСПЕРТАМИ)



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО ВСЕМ
ОЦЕНОЧНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ



ОЦЕНОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
(РЕШЕНИЕ КОМАНДНЫХ И
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ КЕЙСОВ)



**АКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**



МОДУЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
(ДИСТАНЦИОННОЕ + ОЧНОЕ)



НЕЗАВИСИМЫЕ ЭКСПЕРТЫ

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ УЧАСТНИКОВ

Социальная ответственность
Стратегическое мышление
Эмоциональный интеллект

Личностная зрелость
Управленческие способности

Коммуникативные навыки
Инновационность
Волевые качества
Адаптивность
Аналитические способности

1 уровень

Руководители территориальных органов

2 уровень

Заместители руководителей управлений, начальники и заместители начальники отделов

3 уровень

До заместителей начальников отделов

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ АКАДЕМИЯ #ЛИДЕРЫФАС



■ #ЛИДЕРЫФАС ■

РЕЗУЛЬТАТ

ЗАОЧНЫЙ ЭТАП: регистрация, запись видео-презентации участника, входное тестирование, определение полуфиналистов (из 358 отобрано 60)

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ (31 лекция и тестирование по каждой теме)

для I уровня СТАЖИРОВКИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ у наставников – группы 3 – 4 человека по 5 дней

ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (полуфинал и финал):

для I уровня – 15 мастер-классов, защита проектов, тренинги, оценочные мероприятия, программы обучения в РАНХИГС

для II и III уровней – решение кейсов и оценочные мероприятия, мастер-классы, **определение по итогам полуфиналистов, финалистов и победителей**

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ: для всех – зоны личностно-профессионального развития, для ПОБЕДИТЕЛЕЙ - наставники

АКАДЕМИЯ



■ #ЛИДЕРЫФАС ■

РЕЗУЛЬТАТ 2021

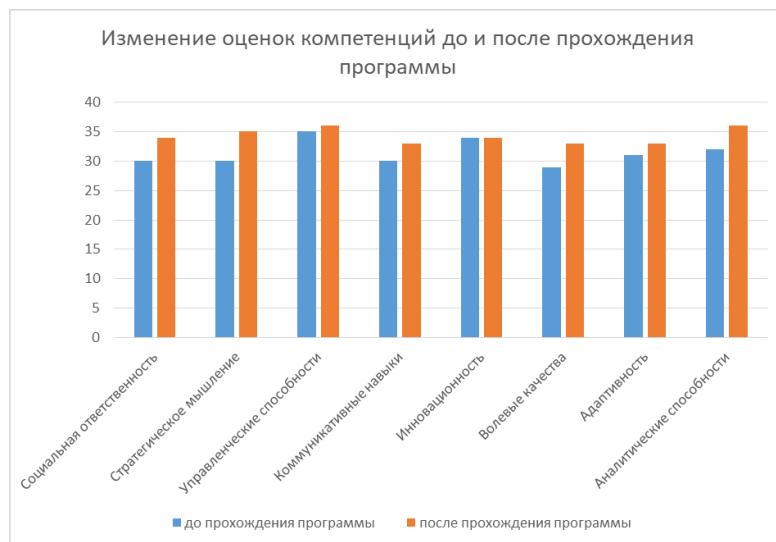
на примере руководителей территориальных органов

уровень удовлетворенности очными мастер-классами (оценка преподавателей по 10 критериям) – 99,95%

из 15 руководителей у 5 значительно повысился уровень компетенций, у остальных сохранился высокий уровень.

Каждому даны индивидуальные рекомендации зон развития.

по итогам защиты проектов выбран и рекомендован к применению в ТО проект Хабаровского УФАС России «Комплексное методическое пособие для вновь назначенного сотрудника отдела контроля закупок»



по итогам тестирования по обучающим видео-лекциям: выше средней суммы баллов (160) получили 8 руководителей, из них 3 человека более 190 (максимальный 195,5);

АКАДЕМИЯ



■ #ЛИДЕРЫФАС ■

**1032 СЛУЖАЩИХ ПОЛУЧИЛИ
ВОЗМОЖНОСТЬ:**

**РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И
ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ**

**САМОРЕАЛИЗАЦИИ И ПРИЗНАНИЯ ДЕЛОВЫХ
КАЧЕСТВ**

ПРОДВИЖЕНИЯ ПО СЛУЖБЕ

*(руководителями ТО назначены 8 служащих, более
30 повышены в должности)*

**ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ, СНИЖЕНИЯ
УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ**

РЕЗУЛЬТАТ 2019 - 2021



ЗОНЫ РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА

I уровень

✓ расширение состава участников:

к группам, ранее принимавшим участие в проекте (*вновь назначенным руководителям ТО, включенным по своей инициативе, не проходившим обучение более 3-х лет*)
добавить

группу из руководителей ТО, сформированную по результатам тестирования на профессиональное выгорание,

заместители руководителей ТО из Эффективного кадрового резерва (5 - 10 чел).

II и III уровни

✓ обновление состава участников проекта (*исключение возможности выхода в полуфинал служащих, которые 2 года подряд выходили в полуфинал*)

✓ привлечение членов Экспертного совета к разработке программы и заданий для участников

✓ объединение II и III уровней, исключение из состава заместителей руководителей ТО.

ПРОГРАММА ГОТОВА ДЛЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ВЛАСТИ



#ЛидерыФАС - лучшая кадровая практика в системе государственного и муниципального управления 2019 г. (конкурс Минтруда). Позволила добиться улучшения кадрового состава службы.



На основе результатов анализа за 2019 – 2020 гг. проведена трансформация в **АКАДЕМИЮ #ЛИДЕРЫФАС**



Получена независимая оценка от членов Экспертного совета ФАС России 2021 г.

Отработаны инструменты развития профессионального мастерства и личностных компетенций.



Создана онлайн-платформа с личными кабинетами, образовательной базой, тестированием и обратной связью с каждым участником (<https://лидерыфас.рф>).

Сформирован блок оценочных мероприятий (кейсов) и блок обучающих программ (видео-лекции с тестами, мастер-классы, практические занятия).

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



www.fas.gov.ru
en.fas.gov.ru
anticartel.ru



@rus.fas



fas_rus



rus_fas
fas_rf (english)



FASvideoTube



fas_time



fasrussia